

## Code of Conduct- Uppförandekod

Bästa Kollegor!

Vår Code of Conduct är ett dokument som ska vara en etisk vägvisare för oss alla anställda i hur vi ska tänka och handla i de situationer vi kan tänkas komma i inom Malmsten. Code of Conduct ger oss kraft att ta rätt beslut och välja rätt i alla lägen. Du som är anställd förväntas läsa, förstå och följa vår uppförandekod. Du förväntas också ta del av och respektera vår värdegrund. Det är viktigt att känna till och följa instruktioner, föreskrifter och lagar inom Ditt arbetsområde. Du förväntas slå larm om misstänkt brottslighet och rapportera avsteg från vår Code of Conduct.

Vi gör affärer rätt och riktigt i god ordning.



**Marcus Malmsten**  
VD, Malmsten AB

## Vision och ledstjärna

Malmsten AB vill bidra till en hållbar samhällsutveckling och därför bedriver vi vår verksamhet på ett ansvarsfullt och etiskt sätt, så att vi alltid kan vara en pålitlig partner för våra kunder. Malmstens Code of Conduct, som i dokument kallas uppförandekod, grundar sig på våra värderingar "kvalitet, långsiktighet, kreativitet, flexibilitet och omtanke" och ligger till grund för hur vi ska agera i vårt dagliga arbete.

Uppförandekoden har också en tydlig utgångspunkt i vår ledstjärna "Att skapa en trygg och hållbar badmiljö för lärande, välbefinnande och tävling" och tydliggör hur vi ska agera för att upprätthålla kraven på vår verksamhet med ett förhållningssätt som vi är stolta över.

Malmsten vill behålla varumärkets goda rykte och hjälpa våra kunder att vara framgångsrika genom att hålla en hög standard i våra produkter och tjänster. När vi arbetar internationellt tycker vi att det är mycket viktigt att alla våra anställda och affärspartners tar fullt ansvar för sina handlingar. För att säkerställa detta klargörs i uppförandekoden vad vi förväntar oss att anställda ska följa och vad som ska kommuniceras till våra affärspartners.



Vi strävar efter att vara marknadsledande inom vår bransch som specialiserat sig på utrustning till simhallar. Vårt mål är också långsiktiga relationer med våra kunder och distributörer och vi förstår att vi har ett ansvar gentemot alla som bidrar till vår framgång. Detta gör oss engagerade i att arbeta nära våra affärspartners för att uppnå en långsiktig, socialt hållbar och miljömässig standard.

Denna uppförandekod är tillämplig på alla leverantörer, deras underleverantörer och andra affärspartners som gör affärer med Malmsten eller något annat företag som helt eller delvis ägs av Malmsten.

Om vi på Malmsten, eller en av oss oberoende tredje part, vill göra oanmälda besök på alla enheter som producerar varor eller tjänster åt oss, uppmanar vi Dig som leverantör att samarbeta. Ovillighet att samarbeta eller upprepade allvarliga överträdelse av Malmstens uppförandekod och lokal lag kan leda till minskade affärer och i slutändan avsluta affärsrelationen med Malmsten.

## Mänskliga rättigheter

Malmstens utgångspunkt är att alla människor har lika värde. Lika behandling och samma möjligheter gäller för alla oavsett ålder, kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion, politisk övertygelse, funktionsnedsättning eller social status. Därför har Malmsten som mål att sammansättningen inom alla verksamhetsområden och beslutsnivåer ska återspegla mångfalden i vårt samhälle. Vi är övertygade om att mångfald, jämställdhet och en inkluderande kultur bidrar till ökad kreativitet och utvecklingskraft och därmed koncernens konkurrens- och attraktionskraft.

Vår relation till andra och varandra präglas av ömsesidig respekt och medmänsklighet. Var och en kan förvänta sig att bli respekterad för den hen är. Ingen diskrimineras eller trakasseras på något sätt, av någon anledning eller i något sammanhang.

Alla på företaget har ett ansvar för att följa företagets policy och därigenom motverka diskriminering. Ett särskilt ansvar vilar på chefer med underställd personal.

Ansvaret för att motverka diskriminering innebär bl. a. att frågor om etnisk och annan mångfald skall föras in på ett tidigt stadium vid rekryteringar. HR och aktuell chef bevakar att så sker.

Alla Malmstens medarbetare har förenings- och organisationsfrihet.

## Etiska riktlinjer i affärskontakter

Malmsten vill alltid vara en trovärdig och långsiktig affärspartner och leva upp till de åtaganden vi tagit på oss. Korrupt affärsverksamhet, mutor och oetiska sätt att göra affärer accepteras under inga omständigheter. Våra kontakter och samarbeten med kunder, leverantörer och entreprenörer ska alltid präglas av professionalism och engagemang.

Vi är alltid uppmärksamma och försiktiga i våra relationer, så att inte gränsen för mutor och bestickning överskrids. Mutbrott begås när arbets- eller uppdragstagare tar emot mutor, begär eller inte tackar nej till en otillbörlig förmån i syfte att låta sig påverkas till att på ett eller annat sätt gynna den som lämnar den otillbörliga förmånen. Bestickning är att lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån till arbets- eller uppdragstagare.

## Arbetsmiljö

På Malmsten vill vi skapa en hälsosam och trygg arbetsplats, där alla kan utveckla sina yrkesmässiga färdigheter, växa som individer och känna sig välkomna. I vår verksamhet och i de projekt som Malmsten bedriver, prioriteras medarbetarnas hälsa och säkerhet högt. Omsorgen om säkerheten gäller alla former av arbetsmiljö – ingen medarbetare, konsult eller entreprenör i Malmstens verksamheter ska riskera hälsa och säkerhet på sin arbetsplats. Alla medarbetare och andra intressenter i vår verksamhet har ett personligt ansvar för den gemensamma arbetsmiljön, hälsan och säkerheten. I ansvaret ligger också att rapportera in tillbud och risker för att säkerställa arbetet med förebyggande åtgärder.

Malmsten arbetar proaktivt med att välja och samarbeta med leverantörer som delar och tillämpar Malmstens synsätt i det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Vi accepterar inte någon form av tvångsarbete och vi accepterar inte användning av fängelsearbete eller olagligt arbete vid produktion av varor eller tjänster för Malmsten. Alla anställda hos våra leverantörer ska arbeta av egen fri vilja och ingen anställd ska lämna sina identitetshandlingar eller tvingas betala en deposition.

Alla arbetstagare ska ha exakt samma rättigheter och ska behandlas med respekt och värdighet. Inga anställda får diskrimineras på grund av kön, ras, färg, ålder, graviditet, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, etniskt ursprung, sjukdom eller funktionshinder. Ett skriftligt anställningsavtal på det lokala språket

som anger anställningsvillkoren ska skrivas och accepteras av arbetstagaren före anställning. Rättsliga krav när det gäller arbetstid, minimilön, betald ledighet (såsom årlig ledighet, moderskap/föräldraledighet och sjukfrånvaro) etc. ska alltid följas för alla anställda av arbetsgivaren.

## Miljö

Vi strävar efter att ha så liten effekt på miljön som möjligt, vilket naturligtvis också inkluderar produktionen av våra produkter. Vi har en säker hantering av kemiska produkter och varor och vi tänker utifrån ett livscykelperspektiv. Vi arbetar också systematiskt genom att kontinuerligt mäta, följa upp, revidera och förbättra verksamheten ur miljö- och energisynpunkt. Allt avfall och särskilt farligt avfall tas om hand på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med lokal lagstiftning. Genom information och utbildning ökar vi kunskapen om miljö- och energifrågor hos anställda.

Vi följer alla tillämpliga lagar, miljö- och säkerhetskrav samt konstitutioner och förväntar oss att alla våra affärspartners gör detsamma.

## Barnarbete

Vi respekterar FN:s konvention om barnets rätt (1989) med hänsyn till barnets bästa och därför accepterar vi inte barnarbete. Ingen person ska vara anställd i en ålder som är yngre än 15 år (eller 14 när nationell lag tillåter det) eller yngre än den lagliga åldern för anställning om denna ålder är högre än 15 år. För barn under 18 år accepterar vi inte arbete som är farligt för deras hälsa och säkerhet, inklusive arbete under nattsift. För barn under 15 år (eller laglig ålder som nämnts ovan) får arbetet inte avbryta deras pedagogiska utveckling. Det är leverantörens ansvar att se till att inget barnarbete sker på deras egen produktionsplats eller verksamhet eller hos underleverantörernas produktions- eller verksamhetsplats.

## Kvalitet

Vi kompromissar inte med kvaliteten och förväntar oss att alla våra leverantörer delar samma syn. Vår vision är noll procent reklamationer och för att kunna nå målet förväntar vi oss samma synsätt hos alla anställda, affärspartners och leverantörer.